

Organizar a los  
trabajadores es  
una labor pa-  
triótica. Coopere  
con la F. S. T. P.

# SINDICALISMO

ORGANO DE LA FEDERACION SINDICAL DE TRABAJADORES

"Una democracia en  
donde los trabajadores  
no se organizan, no as-  
piran a mejores con-  
diciones, no viven en  
continua vigilancia, es  
una democracia anémi-  
ca, sin pulso y destina-  
da a caer en las garras  
de la tiranía".

S. E. BARRAZA

AÑO I

PANAMA, R. de P., SABADO 30 DE AGOSTO DE 1947

Nº 13

## Los Hermanos Van Hoorde Tiránicamente Están Tratando a los Obreros en el Aeropuerto que se Construye en Bocas del Toro

En su estúpida obcecación, dicen que para ellos no existe la ley y que son absolutos en lo que dispongan allá.

No es cuestión de suposiciones ni nada que se pueda catalogar de falsas informaciones. En la construcción del aeropuerto de Bocas del Toro, existe el caos. Los obreros estoicamente están soportando las arbitrariedades que los hermanos Van Hoorde, asesorados por una camarilla igual que ellos, han sembrado una completa anarquía en esa región.

Los pobres indios que han enganchado en esa obra, ganando la misérrima limosna de VEINTICIN CO CENTAVOS POR HORA, están siendo tratados peor que en los tiempos de la colonia. Se les bota de la noche a la mañana, sin aviso de ninguna naturaleza. Se les descuenta IMPUESTO PERSONAL, SEGURO SOCIAL, RENTA INTERNA, etc., etc. Por cualquier demora en la hora de iniciarse los trabajos, se les descuenta el día de trabajo, o sino se les cobra una multa de SEIS BALBOAS. Después de dos semanas de trabajo, se les paga UNA y se les queda debiendo la OTRA. Esta regla es aplicada en términos generales para con todos los obreros. La

(Pas aa la página 7)

### Recursos Legales para la defensa de los Trabajadores.

Resoluciones dictadas en virtud de consultas al Poder Ejecutivo.—Resolución No. 12 de 20 de Nov. de 1945

Consulta elevada—"El Obrero que no trabaja permanentemente para un patrón, sino de manera accidental, y lo hace prestando siete horas de servicio en primera semana de un mes, ninguna de la segunda semana, veinte horas en la tercera semana y así sucesivamente, tiene derecho a que le computen vacaciones después de once meses de haber prestado servicio interinamente..."

Según el artículo 42 del Decreto Ley 38 de 1941 después de once meses de servicios continuos, el patrón está obligado a conceder al obrero, o a los que mediante contrato o cualquier forma hayan prestado dichos servicios, un mes remunerado de vacaciones."

La solución de continuidad en los contratos de trabajo no se produce por la intermitencia de los servicios prestados por el empleado u obrero porque ello autorizaría al patrón para cometer injusticias que el derecho debe prever y evitar. Bastaría, en efecto, que el patrón ajustara la prestación de servicios de sus empleados a un sistema por el cual éstos no trabajaran continuamente para que nunca disfrutaran de vacaciones.

Tampoco influye en la continuidad del contrato de trabajo, interrupción originada porque el patrón lo haya suspendido siempre que el obrero regrese a él una vez transcurrida la suspensión (Art. 43). En este caso, como en los de licencia que exceda al término fijado por causa justificada en la ley los once meses de servicios deben computarse conforme a la efectividad de ellos. Así, por ejemplo: si el obrero comienza a trabajar el 10 de noviembre y deja de asistir durante cuarenta y cinco días al trabajo, por causa de enfermedad comprobada, los once meses de servicios no se cumplen el 10 de octubre siguiente, sino el 10 de noviembre, descontando, por supuesto, los quince días a que refiere el Art. 45. Lo mismo ocurre en caso de que el patrón suspenda los trabajos, si el término de la suspensión es de dos meses; resulta evidente que los once meses, servicios continuos se cumplirán en 10 de Enero del año subsiguiente.

En cuanto a los trabajadores intermitentes, siempre que presten sus servicios directa o indirectamente a un mismo patrón, tienen derecho a vacaciones. La efectividad de los once meses de servicios debe establecerse de conformidad con lo expuesto en el aparte anterior. En caso de despido hay que computarlas conforme al promedio de sueldo mensual devengado por el empleado u obrero durante los últimos meses de servicios

### Inmigración Seleccionada Recomienda el Consejo Economía Nacional

Por tratarse de un asunto de tan vital importancia, cuyos efectos redundarán inequívocamente en perjuicio para el obrero nacional, abordaremos la recomendación que el Consejo de Economía Nacional sugiere al Poder Ejecutivo para adoptar un plan sobre inmigración al país. Entre sus recomendaciones hace énfasis de que Panamá necesita de manera inaplazable agricultores, artesanos y técnicos.

Por lo visto se está dando margen para que intereses creados puedan disponer a su antojo de la tan cacareada e inaplazable necesidad de traer al país inmigrantes. Si lo que el gobierno tiene dispuesto para traer a toda esa gente, lo hubiera dedicado con interés del campesino nacional, no confrontaríamos la desgracia situación agrícola del país.

Se dice que vendrán exclusivamente para el desarrollo de la agricultura. Con esa píldora piensan adormecer al obrero nacional. No se olvide qué fue lo que pasó con la "colonia alemana" que se instaló en Periquet. Al poco tiempo casi todos estaban colocados en la ciudad y muchos fueron a dar a los talleres como mecánicos, y artesanos de toda índole.

En "Cerro Punta" se dice existir una colonia de puros "checoslavos". El elemento nativo está en seguro orden y en proporción ínfima. Esta bien que existe una quersia, y abundante legumbres, etc., etc. Pero lo cierto lo es también, es que hay un enorme aserrío manejado completamente por estos checoslavos, donde el panameño no tiene acogida.

Este asunto de la "inmigración"

(Art. 1 y 42 último acápite—del citado decreto ley), por acuerdo entre las partes o mediante la intervención de la Secc. de Supervigilancia y Arbitraje del Ministerio de Trabajo, Previsión Social y Salud Pública.

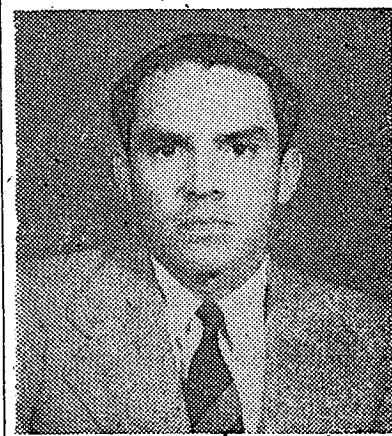
Queda así contestada la consulta que es objeto la presente resolución.

Cópiece, comuníquese al interesado y publíquese.

El Presidente de la República  
Enrique A. Jiménez.

hay que buscarle bien dónde tiene su origen. El obrerismo nacional debe ponerse alerta, pues seremos desplazados de nuestro propio país; todo porque de "gricul-torés" se transformarán de la noche a la mañana, en mosaiqueros, profesionales de la arcilla, albañiles, reforzadores, etc., etc. Lo que se necesita es traerlos, y como ganarán menos salarios, por supuesto el obrero nacional quedará anulado.

Dirigente del Sindicato  
General de Trabajadores  
de Aguadulce



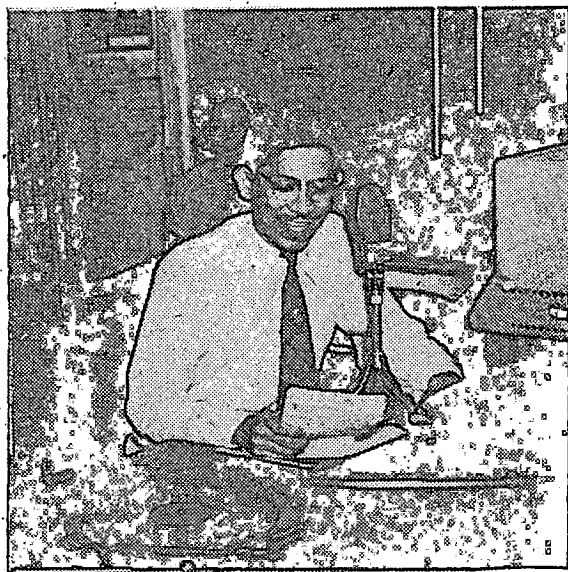
MARCO A. BARRIA.

Secretario de Actas del Sindicato General de Trabajadores de Aguadulce.

Por su dinamismo y entusiasmo que le viene dedicando al movimiento sindical en la región de Aguadulce, "Anco" como popularmente se le llama a este digno compañero, ha sobresalido en forma tal, que no es de dudar que dentro de poco, se destaque como un esforzado dirigente y la F.S.T.R.P. por su intermedio logre mayores triunfos. Es dentro del fragor de la lucha donde se forjan y se distinguen los hombres meritorios, y por ello la Federación Sindical de Trabajadores de la República se complace en felicitarlo, instándolo a proseguir sin desmayo en pro de nuestros ideales: la reivindicación del campesinado-obrero del país.

Celebró su Séptimo Aniversario el Radio Periódico

"EL RELATOR"



Sr. Pantaleón H. Bernal, Director del radio periódico "El Relator" cuyo séptimo aniversario celebró el 16 del presente mes. Por su desinteresada labor en pro del movimiento obrero organizado, se ha

granjeado innumerables simpatías, conquistándose el aprecio y admiración. El "Sindicalismo" desea al "El Relator" larga existencia, augurándole muchos más éxitos a los ya obtenidos

## EDITORIAL

# Informe presentado por los representantes de la Fed. Sind. de Trabajadores de la República en la Comisión Revisora del Ante-Proyecto de Código del Trabajo

Panamá, Agosto, 16 de 1947.

Señor Doctor  
Santiago E. Barraza, M.D.

Ministro de Trabajo, Previsión Social  
y Salud Pública.

Presente.

Señor Ministro:

En nuestro carácter de representantes de la Federación Sindical de Trabajadores de la República en la Comisión Revisora del ante-proyecto del Código de Trabajo, cargo para los cuales fuimos designados en virtud de los Decretos Nos. 212 de septiembre de 1946 y 168 de julio de 1947 respectivamente, y cuyo ejercicio anunciamos el día 11 de septiembre de 1946 y 12 de Julio de 1947, presentamos a Ud. y por intermedio al Órgano Ejecutivo, nuestras observaciones sobre la labor realizada por esa Comisión.

Hemos creído conveniente dejar establecidos nuestros puntos de vistas como fracción minoritaria de esa comisión, ya que no podemos suscribir el criterio que ha privado en varias decisiones adoptadas por la mayoría en varias cuestiones de importancia suma y que aparece expresado en el pliego que han presentado a Ud. los mayoritarios de la Comisión.

Conviene ante todo definir nuestro concepto sobre la esencia del derecho del trabajo y del código en que se concretan y se establecen las consiguientes normas de procedimientos; El derecho de trabajo adquiere autonomía gracias al reconocimiento de la insuficiencia del derecho individualista producto de las revoluciones demoliberales de los siglos XVII y XVIII, para resolver las controversias entre el capital y el trabajo que se multiplican y hacen más complejas por obra del propio desenvolvimiento del régimen capitalista. Las instituciones que moldean este nuevo derecho poseen carácter revolucionario porque importan la revisión de los conceptos fundamentales del derecho individualista. La eficacia de dichas instituciones exige el renunciamiento a todo deseo de someterlas a la camisa de fuerza de procedimientos que reproducen o mantienen intactas las normas propias del derecho de propiedad capitalista.

La sociedad panameña muy a pesar de los conceptos equivocados se encuentra dividida en dos clases: capitalistas y el asalariado. Sobre el temor por cierto bien infundado de que la aplicación de medidas tendientes a favorecer las clases trabajadoras produciría un desequilibrio que afectaría la vida misma de nuestra incipiente y pequeña industria, hacer resaltar las pretensiones del sistema capitalista actual, en su intento de soslayar maliciosamente el sostenimiento del capital como medio agravante y de explotación perenne para la clase obrera del país.

Todo sistema jurídico es un conjunto de principios generales y de reglas particulares para la realización de aquellos. El intento de establecer procedimiento extraños a la índole de los principios propios de un sistema determinado, no puede conducir sino a la anulación de los mismos y al descrédito de las instituciones que correspondiente. Es por esto, por lo que los comisionados que suscriben este informe se pronuncian en toda ocasión contra el empeño de la mayoría de la comisión en eliminar del ante-proyecto del código, instituciones y reglas necesarias para el pleno cumplimiento de los preceptos normativos de dicha exserta.

No hemos estado de acuerdo, por ejemplo, en la supresión de las convenciones colectivas de

trabajo, de los tribunales de conciliación y arbitraje, del capítulo sobre cooperativas y de las disposiciones sobre el trabajo marítimo. No hemos estado de acuerdo tampoco con las reformas hechas en materia de indemnizaciones, de procedimiento y de inspección, cesantía y derechos por enfermedad. En la mayor parte de estos casos se ha retrocedido visiblemente frente a conquistas ya adoptadas en la legislación nacional.

En cuanto se refiere a las convenciones colectivas de trabajo, estimamos que se trata de una institución fundamental del derecho del trabajo que garantiza al obrero la defensa contra la depreciación de la fuerza de trabajo, de cuya venta o alquiler vive. La convención colectiva tiende a reducir el desnivel que coloca a la clase patronal en posición decisiva en el mercado de trabajo por el solo hecho de ser poseedora de los instrumentos de producción.

Cierto es que la convención colectiva constituye por sí misma una ley cuya infracción por cualquiera de las partes la despoja de los beneficios de dicha relación jurídica. Pero no lo es menos que, desde este punto de vista, lo propio ocurre con la totalidad de los contratos de cualquier índole que se celebren entre particulares. Son una ley para las partes y su quebrantamiento computa penas para el que perjudica a otros con su contravención.

Todo contrato es una ley de ámbito reducido cuyos contornos han sido delimitados por una ley de carácter general y público.

Resulta, pues, puro sofisma sostener que la convención colectiva implica una delegación de funciones por parte del Órgano Legislativo. No se hace a este respecto cosa distinta que la que el propio legislador ejecuta cuando en las diferentes compilaciones establece las normas, que regulan los contratos entre las personas naturales y jurídicas.

Los tribunales de conciliación y arbitraje son entidades cuyo funcionamiento impide que el conflicto de trabajo llegue a su punto de ruptura: LA HUELGA. La experiencia de países hacia los cuales tenemos que volver la vista, ya que la humanidad progresa aprovechándose de sus experiencias totales, es rica a este respecto. La conciliación y el arbitraje son factores importantes en la solución de los conflictos de trabajo y no debemos prescindir de ellas en Panamá. Sobre todo, si consideramos que la incipiente de nuestro desarrollo económico aconseja ver en la huelga, siempre una última ratio a la cual sólo se debe acudir cuando se hayan agotado todos los recursos intermedios.

La eliminación del capítulo sobre cooperativas demuestra una muy ilimitada concepción de la importancia de estas entidades en la vida económica de una sociedad evolucionada y, sobre todo, del papel que han de jugar en el futuro del país, como instrumentos de defensa de las clases productoras y del mejoramiento de su nivel de vida.

Nuestra constitución hace de la protección y fomento de las cooperativas una función del Estado; y éste debe asumir la obligación que al respecto ha contraído. Todas las codificaciones laborales recientes comprenden una sección sobre cooperativas, considerada como materia de la cual no es posible prescindir.

No podemos tampoco estar de acuerdo con el vacío que supondría eliminar las disposiciones protectoras del trabajo marítimo. Es cierto que a este respecto el Estado tiene interés de conservar la renta originada por el impuesto de naves y de abanderamiento de las mismas. Pero el Estado existe para los hombres y no es posible a-

ceptar el argumento de que el interés fiscal o la percepción de impuestos prive sobre la seguridad de los trabajadores del mar.

El Estado panameño tiene que aportar la máxima obligación que le impone el cumplimiento del precepto constitucional de que el obrero debe ganar lo suficiente para mantener su existencia en condiciones decorosas. Es preciso además tener en cuenta que la República de Panamá ha suscrito numerosos convenios internacionales sobre trabajo marítimo y aunque el Estado panameño ha sido negligente al no ratificar debidamente esos convenios, no podría eludir por más tiempo ese deber ya que pertenece a la Organización Internacional del Trabajo y a las Naciones Unidas y uno de sus deberes como miembro de dicha organización consiste en ratificar todos los acuerdos adoptados en las conferencias internacionales correspondientes.

Llega al punto extremo de nuestra oposición a la supresión del capítulo sobre procedimiento legal y a la asimilación de éste a las reglas de la justicia ordinaria. Es querer de la Constitución el establecimiento de la judicatura del trabajo que es, en sí, la coronación del reconocimiento de la autonomía del derecho laboral.

La justicia del trabajo debe ser expeditiva, tan sencilla cuanto sea dable. Y no es posible aceptar que al expedirse un código del trabajo se mantengan reglas de procedimiento que dilatan la decisión de las controversias del trabajo. El argumento de que el procedimiento especial del trabajo significaría una carga sumamente gravosa para el erario público, no puede aceptarse, porque equivaldría a reconocer la incapacidad que ha contraído para con el cuerpo social en virtud del estatuto constitucional vigente.

Discrepamos también de lo actuado por la mayoría de los miembros de la comisión en lo que se refiere al capítulo sobre indemnización e inspección de trabajo. En cuanto a las primeras, creemos que el obrero accidentado o incapacitado temporal o definitivamente debe recibir de la sociedad una compensación suficiente para llenar la pérdida sufrida. En lo que se refiere a la inspección de trabajo tenemos que manifestar que esta es una función capital del derecho laboral y que todos los tratadistas del mismo están de acuerdo en que sin un sistema eficaz de inspección obrera, todos los preceptos protectores del trabajo se convierten en pura fraseología lírica.

La expedición del código de trabajo con perspectivas a la industrialización del país, debe contemplar las normas equilibrantes del capital y el trabajo en un plano de contemporización justa, para la estabilización de las mismas, como para la protección debida de las clases trabajadoras.

No queremos Sr. Ministro, extendernos más en las observaciones al dictamen de la mayoría de la comisión porque fatigaríamos sus esfuerzos. La Federación Sindical de Trabajadores de la República de Panamá, en cuyo nombre hablamos, presentará oportunamente una exposición detallada de sus puntos de vista sobre esta materia y llevará a la Asamblea Nacional las conclusiones que adopte después de un estudio concienzudo del proyecto de código de trabajo en colaboración con diferentes elementos interesados en darle al trabajador panameño, la amplia legislación protectora que con tanto ahínco y sobrada justicia viene reclamando.

Somos del Sr. Ministro,

Cristobal Cerrud V., Bruno Bellido V., y Efraín Merel. Comisionado y Secretario General de la F.S.T.R.P.

## Las enfermedades

(Viene de la página 5)

sostiene sano tan sólo mediante la higiene en la fábrica: su alimentación, la casa, donde vive y su conducta en las horas de descanso son elementos necesarios para llevar a cabo la obra de sanidad que es necesario realizar. El obrero debe ser el primero en conocer el grado de

beneficio, o de perjuicio, que puede proporcionar a su salud el cumplimiento o no cumplimiento de estos factores.

Es necesario, además, no olvidar nunca la trascendencia de los siguientes consejos higiénicos:

1. Conviene que el obrero tenga ropas especiales para el trabajo; que las use y las deje en el

mismo taller, pues así evita que el polvo y las sustancias tóxicas de que se impregnen continúen ejerciendo acción nociva después que se ha terminado de trabajar. Esta es una práctica ventajosa, y a la vez sencilla, que debe generalizarse en toda clase de industrias.

2.—El aseo personal es una práctica indispensable.

3. Los paseos y los ejercicios al aire libre robustecen nuestro organismo, haciéndonos más fuertes a los peligros con que nos encontramos en nuestros trabajos.

4. Aprovechar las horas libres en una distracción sana que nos eleve el espíritu, tal como una buena lectura o el cultivo de un arte o de una ciencia.

**ASISTA A LA MANIFESTACION  
DEL 1º DE SEPTIEMBRE**

# Raspaduras Calientes...::

Otro gallo al agua... La All American Cable Inc. ha sido condenada al pago de la suma de B/.1.700.00, por concepto de compensación al Sr. Manuel Fernández R. por servicios prestados por el término de 13 años continuos de srvcios.

Lo que más caracteriza de lo extractado del expediente, es la lisura de esta compañía al aseverar "que el Sr. Fernández sus primeros años de servicios los prestó en la sucursal de Balboa C.Z., y que eso no es territorio nacional. Qué se han imaginado estas compañías... qué les pasa a ellos...?"

Pretender que porque esa faja de nuestro territorio ha sido arrendada, es porque ya no es nuestra, y que de hecho se ha constituido en una prolongación de los Estados Unidos. Vaya qué ingenuidad, para decir mejor que soberbia estupidez...

Con todo lo que argumenten y digan, y no, y no, sacaron filo a la cuchilla...

Caramba, casi que estamos dando con el clavo... con eso, chico del tan manoseado manjar de la inmigración.

A que no adivinan dónde está el ojo del agua... ahí va; síndico de la Universidad, comisionado del código del trabajo, comisionado en el consejo de Economía, comisionado en la nueva junta de inmigración, comisionado y más comisionado...

Al son que vamos... caray, el hombrecito es toda una enciclopedia... y total nada; puro empujón y más empujones... de tanto empujarlo, nos lo van a recostar en la Presidencia de la República. De eso no hay que dudar, viejo...

Estamos tan acostumbrados, a ver tantas cosas en este bendito Panamá, que cualquier día de estos que no nos alumbre el sol, y zas... ahí va el enciclopédico.

Por supuesto es de imaginar q' el Sr. de nuestro cuento, al verse tan asediado, y rompiendo todos los records de popularidad... cualquier momento se nos va a mudar a la "punta de un cerro"... bueno de allá van a tener que ir a sacarlo con un helicóptero, porque la región según dicen se ha transformado en una pequeña checoslovaquia...

y como también allá en la "Punta del Cerro" es popular y demasiado "necesario", habrá que romper hostilidades y tratar de secuestrar "nuestro más grande mesías panameño (made in Panamá)".

Bueno... amanecerá y veremos... de que de esto no te salvas Tiburcio, aunque llores y grites... pero es lo más seguro que serán checoslovaquios los que invadirán a Panamá.

Figúrense... con casitas de adobes, porch... la rola no les faltará... buena comida... caminos... cómo... quizá hasta su buscito para que vengan a la ciudad capital... caray... que paraíso terrenal, ni que ocho cuentos...

Lo peor de todo es que tenemos que interpretar al revés el proverbio y el tiro nos salga por la culata. Entonces tendremos q' no hay bien q' que por mal nos venga, y la ocurrencia de haber llamado la plaza de la lotería "Checoslovaquia," vaya a dar motivo que la próxima invasión de esta gente se detenga en la citada plaza, y de allí nada ni nadie los saque...

Carreras para allá... carreras por acá... si señores todo este revulú lo ha formado la resolución dictada por el Tribunal de lo Contencioso. Existe contrato de trabajo entre los señores empresarios de autobuses y los conductores de los mismos, y por lo tanto a cumplir con todas las prestaciones sociales que impone la ley.

A arreglar cuentas, carílimpios... hasta cuando iban a estarse burlando de los choferes...? Les llegó Matea, y a cumplir eso es todo.

Se sabe que para evadir el llamado que les ha hecho el Seguro Social, andan presionando a los choferes, para que les firmen documentos en los cuales éstos reafirman su deseo de seguir a base de arrendamiento.

Sobre esta maniobra, solo basta decirle a los compañeros que para correrles el gusto pueden firmar cincuenta mil papeles, pero a la hora que tengan que presentar reclamos sobre horas extras, vacaciones, semana de preaviso, recurran a la sección de supervigilancia y arbitraje que allí se les atenderá.

La Constitución Nacional es precisa y así lo dice: "los derechos adquiridos por los obreros en virtud de prestación de servicios, son irrenunciables. Así es compañeros. No olviden que estos señores tienen la espada de Damocles sobre sus cabezas, y por más que pataleen... tendrán que cumplir con la ley.

El refrán lo dice: "Con la vara que mides, serán medido y con una cuarta más". Esta cuarta la representa los convenios firmados a raíz de las huelgas que presentó el Sindicato de Choferes y Anexos, y que nunca los han cumplido.

Hablando sobre la convocatoria que está haciendo el Ministerio de Gobierno, para la formación de la junta q' ha de estudiar la nueva reglamentación del tráfico, vale la pena hacer presente como recomendación, q' mientras altos funcionarios sean parte y dueños de las empresas del transporte, lo que logre dictar SERA PERFECTAMENTE LETRA MUERTA.

Resultará como todo resulta en nuestro medio, la aplicación de la ley del embudo. El que paga los platos rotos lo será siempre el chofer de autobús, taxis, chivas, y todo aquel que no disponga de buenos PADRINOS.

Que se aplique la ley sin contemplaciones, y se verá que los reglamentos de tráfico serán cumplidos. Eso es lo que falta aquí. Nada de nada.—"la ley entra por casa" y los primeros en contravenir y burlarse son los altos funcionarios, que por el hecho de su posición y el uso de carros oficiales, son dueños absolutos de todas las vías.

Y siguiendo con el mismo tema... porqué si la oficina del tránsito quiere mejorar éste, no procede a una limpieza del gremio;;? Individuos los hay que tienen DOS Y TRES HOJAS de record pésimo... por qué se les permite seguir manejando...? o es que los sostienen allí con su sal y pimienta?

Después dicen que no... el gobierno acaba de invertir una suma apreciable para mejorar la carretera de San Francisco de la Caleta, y el que verdaderamente manda allí lo es el señor Heraclio Barletta... que no es así?

ya lo verán... todo vehículo que se dedica al transporte de pasajeros, que no sean los buses de su empresa necesitan de un permiso del citado propietario de esa carretera.

...hay conductores de chivas que son propios dueños viven en San Francisco y no pueden llegar a sus casas; para poder lograr esto tienen que suplicarle al señor Barletta, y éste después de mucho, autoriza a la Oficina de Tránsito para que expida un permiso especial al solicitante.

Después dicen estos funcionarios que son los únicos en mandar sobre tráfico de vehículos... como lo dice el refrán, "entre más se vive, más se vé"

Alto quien vive...! un ciudadano panameño en pleno goce de sus derechos cívicos...! bueno a ver su cédula...! ajá... qué hubo del impuesto personal;;? nada viejo... son quince maracas más el recargo DIE CEISEIS CON CINCUENTA CENTAVOS...!

(Pasa a la página 7)

## BANCO DE URBANIZACION Y REHABILITACION

Fundado en 1944

• FINES: Solucionar, en la medida de los recursos del Estado, el problema de la vivienda de inquilinato. Atender a la urbanización de las áreas urbanas y suburbanas no ocupadas por viviendas. Rehabilitar las barriadas urbanas dañadas y antihigiénicas para dotarlas de salubridad y seguridad.

• CASAS DE INQUILINATO CONSTRUIDAS (Hasta Junio de 1947. En la ciudad de Panamá se han construido ocho grandes edificios de inquilinato que contienen 372 unidades de viviendas, higiénicas y confortables, donde habitan más de 1500 personas. Se están construyendo 338 unidades de viviendas, en casas de inquilinato situadas en las ciudades de Panamá y Colón. Darán cabida a otros 1500 personas.

• BARRIADA DE VISTA HERMOSA EN PANAMA. Constará, una vez terminada, de más de 1400 unidades de vivienda, que podrán albergar más de 5000 personas. Están ya ocupadas algunas de las casas concluidas.

• PRESTAMOS PARA LA CONSTRUCCION DE VIVIENDA PROPIA. Se hacen a familias de escasos recursos. Se concede un plazo de 20 años para el pago de la deuda y su interés es solamente del 5% anual. Se han hecho préstamos por más de 600,000 balboas.

• OTRAS ACTIVIDADES: Se está levantando un Censo de la Vivienda en la ciudad de Panamá; después se hará en la de Colón y otras ciudades del Interior de la República. Colabora con el Catastro en el levantamiento del Plano Catastral de la ciudad de Panamá.

GERENTE: Licenciado Eduardo Vallarino

Dirección: Apartado 3394 (Calidonia) — PANAMA

BEBA

ORANGE CRUSH

Hecho de Naranjas Panameñas

Pan-American Orange Crush Co.

TELEFONO 2060

PARA VESTIRSE ELEGANTE

SASTRERIA

PANAMA ELEGANTE

Calle 16 Este, Número 8



# Informe de la Administración del periódico "SINDICALISMO", órgano de la F. S. T. R. P.

El suscrito Juan de D. Herrera, administrador del periódico "SINDICALISMO", órgano de publicidad de la Federación Sindical de Trabajadores de la República de Panamá, a solicitud del Comité Ejecutivo de la misma, me permito presentar este informe que aunque no está plenamente detallado, sintetiza la parte financiera del periódico. (Para detalles puede consultarse el libro de apuntes).

El periódico "SINDICALISMO" salió por vez primera, el 28 de Septiembre de 1946. Su primer y único Director es y ha sido el compañero Juan J. Ortega, del Sindicato de la Industria Eléctrica.

Primer Redactor lo fué Marcial Guevara quien nunca llenó su cometido. Como Administrador, es y lo ha sido el suscrito.

Para sacar el primer número de "SINDICALISMO" el Secretario de Finanzas de la F.S.T.R.P., Simón Miranda G. hizo entrega al Administrador, de la suma de TREINTA Y CINCO BALBOAS (B/35.00) en efectivo que era el aporte de SIETE (7) Sindicatos a razón de CINCO BALBOAS (B/5.00 c/u). El compañero Cristóbal Cerrud V. abonó a nombre del Sindicato de Tipógrafos la suma de CINCO BALBOAS (B/5.00) de modo que el primer número salió abonando CUARENTA BALBOAS (B/40.00) quedando un saldo por cubrir de NUEVE BALBOAS CON CINCUENTA (B/9.50) ya que el tiraje de DOS MIL ejemplares (2000) a cuatro páginas costó CUARENTA Y NUEVE BALBOAS CON CINCUENTA (B/49.50).

El NUMERO 5 de "SINDICALISMO" salió el 18 de Octubre de 1946, 2000 ejemplares, de los cuales el Sindicato de Sastres que tomó 500; respondió vendiendo 260 que representó la suma de TRECE BALBOAS (B/13.00) siendo el sindicato que más vendió.

El NUMERO 3, salió el 1º de Noviembre de 1946 con fecha 3 del mismo mes. Se tiró a SEIS (6) PAGINAS. 2.000 ejemplares a un costo de SETENTA Y UNO CON VEINTE Y CINCO (B/71.25). Hubo un clisé refiriéndose al Control de Precios y el otro a la inflación que costó B/3.00.

El NUMERO 4 Salió el 20 de Noviembre de 1946. 2000 ejemplares. Cuatro clisés que costaron B/6.60.

La circulación pagada de este número tuvo buen rendimiento, debido más que todo a los efectos de los mítines organizados por el Sindicato de Sastres y la Federación Sindical, los días 20 y 23 Noviembre respectivamente. Se distinguieron por su efectiva cooperación los cc Wilson, Guevara M. y Simón Miranda G.

El NUMERO 5. Salió el 12 de Diciembre de 1946. 2000 ejemplares; 6 páginas. Dos clisés cuyo costo fué de B/5.75. Medianamente aceptable circulación pagada.

El NUMERO 6. Salió con el número 7 debido a error cometido el 8 de Enero de 1947. El administrador Herrera en uso de vacaciones fué reemplazada provisionalmente por el c. Marcial Guevara.

El NUMERO 8. 1º de Mayo de 1947. 2000 ejemplares. 6 páginas con motivo de las festividades del obrero, prácticamente fué regalado.

El NUMERO 9. 19 de Mayo de 1947. 8 páginas. 2000 ejemplares a un costo de B/39.00. Por valor de los clisés B/ 15.00.

El NUMERO 10. 9 de Junio de 1947. 1500 ejemplares a un costo de B/90.00. Clisés de Domingo Barria B. 1.50.

NOTA:—Hay un cheque por B/12.50 girado por el Banco de Urbanización a favor de la Federación Sindical de Trabajadores y la suma de ONCE BALBOAS por cobrar por anuncios de la Sastrería Panamá Elegante y Giovanni (B/5.00 y 6.00 respectivamente), cuyo cobro se le encomendó al c. Domingo Barria. Hasta la fecha no ha sido cancelado. (Agosto 18 de 1947).

El NUMERO 11. Miércoles 16 de Julio de 1947. 1500 ejemplares 8 páginas.

## CUADRO DEMOSTRATIVO

### EDICION Nº 1 — 28 de Septiembre de 1946

2000 Ejemplares (4 pág.)	B/.	49.50
Aporte de Sindicatos	B/.	40.00
Avisos Pagados		21.25
Circulación		46.36
Gastos Generales		3.80
TOTAL	B/.	107.61
SALDO TOTAL	B/.	53.30

### EDICION Nº 2 — 18 de Octubre de 1946

2000 Ejemplares (4 pág.)		49.50
Avisos		6.25
Circulación		44.22
Gastos Generales		2.73
Saldo Anterior		54.31
TOTAL	B/.	104.78
SALDO TOTAL	B/.	52.53

### EDICION Nº 3 — 1º de Noviembre 1946

2000 Ejemplares (6 pág.)		71.25
Avisos		72.50
Circulación		28.39
Saldo Anterior		52.55
Gastos Generales		13.93
TOTAL	B/.	153.44
SALDO TOTAL	B/.	85.18

### EDICION Nº 4 — 20 de Noviembre de 1946

2000 Ejemplares (6 pág.)		71.25
Avisos		27.50
Circulación		49.84
Saldo Anterior		68.26
Gastos Generales		9.00
TOTAL	B/.	145.60
SALDO TOTAL	B/.	80.00

### EDICION Nº 5 — 12 de Diciembre de 1946

2000 Ejemplares (6 pág.)		71.25
Avisos		76.25
Circulación		5.60
Saldo Anterior		65.35
Gastos Generales		1.50
TOTAL	B/.	147.20
SALDO TOTAL	B/.	72.75

### EDICION Nº 7 — 8 de Enero de 1947

2000 Ejemplares (6 pág.)		71.25
Avisos		25.00
Circulación		9.60
Saldo Anterior		74.45
Gastos Varios		40
Anticipo a Edición Nº 8		10.00
TOTAL	B/.	109.05
SALDO TOTAL	B/.	81.65

### EDICION Nº 8 — 1º de Mayo de 1947

2000 Ejemplares (6 pág.)		74.25
Avisos		81.25
Circulación		8.65
Saldo Anterior		27.40
Gastos Varios		6.80
Acreencias por tres Ediciones		9.00
Anteriores a la Imprenta		10.00
Anticipo a Edición Nº 8		10.00
TOTAL	B/.	127.30
SALDO TOTAL	B/.	90.05

### EDICION Nº 9 — 19 de Mayo de 1947

2000 Ejemplares (8 pág.)		99.00
Avisos		53.75
Circulación		7.12
Saldo Anterior		37.25
Gastos Varios		2.10
Clisés		15.00
TOTAL	B/.	98.12
SALDO TOTAL (Deficit)	B/.	116.10

### EDICION Nº 10 — 9 de Junio de 1947

1500 Ejemplares (8 pág.)		90.00
Avisos		111.25
Circulación		15.60
Gastos Varios		7.00
Diferencia pagada a la Imprenta por 2000 Ejemplares		9.00
1 Clisé		1.50
Déficit (Saldo Anterior)		17.98
TOTAL	B/.	126.85
SALDO TOTAL	B/.	125.48

### EDICION Nº 11 — 16 de Julio de 1947

1500 Ejemplares (8 pág.)		90.00
Avisos		87.75
Circulación		9.65
Devolución por parte de la Imprenta		9.00
Saldo Anterior		1.37
Gastos Generales		11.10
TOTAL	B/.	107.77
SALDO TOTAL	B/.	101.10

Cheque por cobrar del Banco de Urbanización		12.50
Cuentas por cobrar (Domingo Barria)		11.00
S. E. u. O.		
TREINTA BALBOAS		30.00
Panamá, Agosto 16 de 1947.		

JUAN DE DIOS HERRERA,  
Administrador.

## Federación Sindical de Trabajadores de la Rep.-Informe de Finanzas Julio 1º a 31 del mismo mes 1947

Utilidad Festejos de Mayo 1º	B/.	25.00
Recabado Viáticos de López		100.00
Cuenta por cobrar (L. Ayila)		42.00
Cuenta por cobrar (Sind. Zapateros)		40.00
Saldo Efectivo de Junio		13.90

### Cotizaciones de Sindicatos

Sind. Sastres y Similares (2 m.)		30.00
Sind. Choferes y Anexos (2 m.)		30.00
Sind. del Mueble (2 m.)		30.00
Sind. Tipógrafos		15.00
Sind. Operadores de Cine		15.00
Sind. Unión Sind. Maritima		15.00
Sind. Albañiles		15.00
TOTAL	B/.	370.90

### Gastos

1 Libro para Actas (Com. Ejec.)	B/.	5.25
Cuota F. S. M. (2 trimestres, 46)		100.00
1 Hoja de Papel Sellado (Estatutos)		100.00
Alquiler del Salón (Junio)		90.00
Propaganda Sind. de Aguadulce		2.00
Alumbrado y Teléfono		13.24
2 Telegramas		1.26
Estampillas para correspondencia		2.24
Repuesto para Mimeógrafo		1.00
TOTAL	B/.	215.99

Menos Cuentas por Cobrar	B/.	154.91
Saldo Total Efectivo 31 de Julio	B/.	82.00
S. E. u. O.		
TOTAL	B/.	72.91

MARTA MATAMOROS,  
Secretario de Finanzas.

EFRAIN MEREL,  
Secretario General

Panamá, Agosto 6 de 1947.

ASISTA A LA MANIFESTACION  
DEL 1º DE SEPTIEMBRE

### PRECISANDO DEFICIENCIAS

(Viene de la página 8)

ha visto en el artículo 94, sólo se conforman en compensar al obrero con diez y más años de servicios con la misérrima limosna de dos tristes meses de sueldo.

Tenemos pues q' conseguir q' en nuestro medio se adopte este principio de las participaciones.

En la actualidad el trabajador viene disfrutando de QUINCE DIAS POR ENFERDAD REMUNERADOS CON SALARIO COMPLETO; el Código de Trabajo establece después de mucha discusión, asignar el 75% del salario. En este aspecto hemos retrocedido.

### CAUSAS PARA DAR POR TERMINADO EL CONTRATO DE TRABAJO

El artículo 101 contiene CATORCE ACÁPITES imponiendo al trabajador responsabilidades para el cumplimiento del contrato de trabajo, sobresaliendo el acápite (g) que dice:

"CUANDO EL TRABAJADOR DEJE DE ASISTIR AL TRABAJO SIN PERMISO DEL PATRONO O SIN CAUSA JUSTIFICADA DURANTE DOS DIAS CONSECUTIVOS O DURANTE DOS LUNES LUNES EN EL CURSO DE UN AÑO; O DURANTE MAS DE DOS DIAS ALTERNOS DENTRO DEL MISMO MES; SE TENDRA COMO LUNES, PARA LOS EFECTOS DE ESTE INCISO, EL DIA QUE SIGA A UNO DE FIESTA. (Mucho ojo pues compañeros, con las jaranas en los días Domingos o después de cualquier día feriado)

### ACCIDENTES DE TRABAJO.—

El artículo 268 dice:

"EN CASO DE QUE LA EJECUCION O EXPLOTACION DE UNA OBRA O INDUSTRIA SE HAGA POR CONTRATO O SUBCONTRATO, LOS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS SERAN SOLIDARIAMENTE RESPONSABLES POR LAS INDEMNIZACIONES, QUE DEBIDO A RIESGOS PROFESIONALES HAYA DE PAGARSE A LOS OBREROS"—  
(Oído al tambor compañeros con tratistas y sub-contratistas)

Artículo 305.—Es obligatorio el seguro contra riesgos profesionales en las siguientes empresas: construcciones, minas, transportes marítimos, terrestres, aéreos, hombres permanentes, etc., etc.

### Alerta campesinado del país:

El artículo 2 del proyecto del código de trabajo dice:

"Las disposiciones del presente código son de orden público y obligan a todas las empresas, explotaciones o establecimientos existentes o que en el futuro se establezcan en la República, así como a todas las personas naturales que se hallan dentro del territorio nacional.

Se exceptúan:

- Los empleados públicos nacionales, provinciales o municipales;
- Los trabajadores permanentes de las explotaciones agrícolas o ganaderas, siempre que el número de ellos no pase de veinte (20).

NOTA: El dardo como se puede notar en esta injusticia social tiene su fin objetivo. Va en detrimento directo contra el campesino del país. En qué finca del país man tienen permanentemente siquiera a diez obreros? Se les ha acostumbrado al trabajo de tarea o destajo, y de esta manera burlarán todas las prestaciones sociales a que tienen perfecto derecho.

Anuncie en  
SINDICALISMO

## Las Enfermedades Industriales

Por un sin número de consideraciones, los accidentes se diferencian sustancialmente de las enfermedades industriales. El accidente puede tener por causa la falta de atención del trabajador o su inexperiencia; la enfermedad profesional, por el contrario, domina a la profilaxis habitual.

La característica del veneno industrial es su acción lenta, insidiosa, progresiva. La Asociación Internacional para la Protección del Trabajador la define como la posibilidad que existe de que el veneno penetre en el cuerpo del hombre en cantidad suficiente para perjudicar, por su acción química, la salud del obrero.

Las causas de los accidentes saltan a la vista de los trabajadores; las de las enfermedades profesionales son desconocidas. La enfermedad profesional no aparece jamás en forma brusca: puede hasta aparecer meses después de que el obrero haya abandonado el peligroso trabajo que estaba realizando. Se presentan, además, otras dificultades, tales como la posibilidad de confundir las enfermedades profesionales con otras enfermedades banales y la dificultad para diagnosticar, a más de la etiología misma de la enfermedad. Todas estas circunstancias se agravan en la práctica, cuando se suma el hecho de que el trabajador ha desempeñado su trabajo con patronos diferentes. Todas estas causas explican el motivo por el cual las enfermedades profesionales no son reconocidas como tales. Y es por esto que muchos países no indemnizan la enfermedad profesional tan ampliamente como indemnizan los accidentes del trabajo. Las disposiciones reglamentarias son todavía tímidas, reservadas e incompletas.

Se puede decir, sin temor a equivocarse, que en la actualidad hay enfermedades profesionales que están al margen de todo beneficio y abandonadas de las leyes.

Hay una gran tendencia a prevenir las enfermedades profesionales con todas sus características y complejidades, pero no se ha logrado debido a la falta de cooperación por falta del Estado, de los patronos y de los obreros, factores que tienen la obligación de prevenir los accidentes y las enfermedades profesionales por razones económicas, jurídicas, sociales y morales.

Entre todos, los trabajadores deben ser los más interesados en evitar y prevenir los accidentes y las enfermedades. Son ellos quienes se afectan más íntima y directamente en sus facultades, disminuyendo su capacidad adquisitiva y creándose problemas en su vida económica.

La ciencia ha sido siempre una aliada poderosa para la solución de los problemas sociales y entre todas las ciencias es la higiene a la que más ha recurrido, el hombre para solucionar los obstáculos sociales que encontró la industria en su progreso y evolución.

La higiene industrial no se circunscribe sólo al recinto de la fábrica, sino que el obrero tiene que seguir practicándola cuando su trabajo termina y se reintegra a la sociedad de que forma parte. Esto es así, porque de poco servirán las medidas que en el taller se tomen, o las disposiciones que se pongan en práctica en la fábrica, si el obrero cuando está fuera de ésta se somete a pruebas que disminuyen su resistencia. Su falta de higiene lo conduce a sucumbir irremisiblemente a los peligros de su profesión. Porque el obrero no se

## El Plan Nuestro

Dice la oración más humana de la religión de Cristo: El pan nuestro de cada día, dánoslo hoy. No dice el pan de cada día, sino el pan nuestro. Nuestro! Habéis meditado, fariseos, sobre el sentido de esta palabra? Nuestro, es decir, que el pan de nuestra mesa no sea el que falta en la mesa de los demás, y que sea el nuestro adquirido en justicia. Sin menoscabo del pan ajeno, y si así no fuera, si el pan de vuestra mesa, ricos y poderosos de la tierra, no es verdaderamente vuestro, de nada os servirá que repartáis las sobras por caridad, si antes no habéis dado lo que es de justicia.

JACINTO BENAVENTE.

La labor higiénica es compleja y necesita la cooperación del obrero. Es de necesidad que el obrero se compenetre de esta labor y que conozca los factores que son necesarios para su realización.

La higiene industrial no se circunscribe sólo al recinto de la fábrica, sino que el obrero tiene que seguir practicándola cuando su trabajo termina y se reintegra a la sociedad de que forma parte. Esto es así, porque de poco servirán las medidas que en el taller se tomen, o las disposiciones que se pongan en práctica en la fábrica, si el obrero cuando está fuera de ésta se somete a pruebas que disminuyen su resistencia. Su falta de higiene lo conduce a sucumbir irremisiblemente a los peligros de su profesión. Porque el obrero no se

(Pasa a la página 2)

## Decisiones referentes a la libertad de Asociación unánimemente adoptadas por la Trigésima reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo el 11 de Julio de 1947

Considerando que el preámbulo de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo enuncia expresamente, entre los medios susceptibles de mejorar la condición de los trabajadores y de asegurar la paz, "la afirmación del principio de la libertad de asociación sindical."

Considerando que la Declaración de Filadelfia ha proclamado de nuevo que la "libertad de asociación y de expresión son esenciales al progreso constante" y que ha reconocido, además, la obligación solemne por parte de la Organización Internacional del Trabajo de secundar la aplicación entre las diferentes naciones del mundo de programas adecuados para realizar entre otras cosas: "el reconocimiento efectivo del derecho al contrato colectivo; la cooperación de empresas y de trabajadores en el mejoramiento continuo de la eficiencia en la producción y la colaboración de trabajadores y empleadores en la preparación y aplicación de medidas sociales y económicas."

Considerando que ha afirmado igualmente que "los principios enunciados en esta Declaración son plenamente aplicables a todos los pueblos y que, si en las modalidades de su aplicación debe tenerse en cuenta el grado de desarrollo social y económico de cada uno, su aplicación progresiva a los pueblos que todavía son dependientes así como a los que ya han alcanzado la etapa en la que se gobiernen por sí mismo, interesa a todo el conjunto del mundo civilizado."

Considerando que los niveles de vida, el funcionamiento normal de la economía nacional y la estabilidad social y económica dependen en su mayor parte de un sistema bien organizado de relaciones industriales, fundado en el reconocimiento de la libertad sindical;

Considerando que, además, muchos países han asociado las organizaciones de los empleadores y de los trabajadores a la preparación y a la aplicación de la política económica y social;

Considerando que la Conferencia Internacional del Trabajo, las conferencias regionales de los Estados de América, Miembros de la Organización Internacional del Trabajo, así como las diversas comisiones de industria han, mediante varias resoluciones, llamado la atención de los Estados, Miembros de la Organización Internacional del Trabajo sobre la necesidad de instituir un sistema apropiado de relaciones industriales fundado sobre la garantía del principio de la libertad sindical;

Por estos motivos,

Habiendo sido convocada la Conferencia general de la Organización Internacional del Trabajo por el Consejo de administración para su trigésima reunión en Ginebra, adopta, este 11 de Julio de 1947, la siguiente Resolución:

### 1. — Libertad Sindical

1.—Los empleadores y los trabajadores sin distinción de ninguna clase debieran tener derecho inviolable a constituir organizaciones de su elección y afiliarse a ellas sin autorización previa;

2.—Las organizaciones de empleadores y trabajadores debieran tener derecho a elaborar sus estatutos y sus reglamentos administrativos organizar su administración y su actividad y formular su programa de acción; no debiera admitirse ninguna ingerencia por

parte de las autoridades públicas susceptibles de limitar ese derecho o restringir su ejercicio legal.

3.—Las organizaciones de empleadores y de trabajadores no debieran estar sujetas a disolución o a medidas de suspensión por vía administrativa.

4.—Las organizaciones de empleadores y de trabajadores debieran tener derecho a constituir federaciones y confederaciones y a afiliarse a organizaciones sindicales internacionales.

5.—Las garantías definidas por los párrafos 1, 2, y 3 relativos a la constitución, funcionamiento, disolución y suspensión de las organizaciones de empleadores y de trabajadores debieran aplicarse a las federaciones y a las confederaciones sindicales.

6.—La adquisición de la personalidad jurídica por organizaciones de empleadores y de trabajadores no debiera estar subordinada a condiciones susceptibles de atentar contra la libertad sindical definida anteriormente.

7.—La adquisición y el ejercicio de los derechos dispuestos anteriormente no debieran tener por efecto eximir a las organizaciones de empleadores y de trabajadores de sus responsabilidades y obligaciones respectivas.

### II. — Protección al derecho de organización y negociación colectivas.

8.—Debiera establecerse acuerdo mutuo entre los empleadores y los trabajadores organizados en lo que concierne al ejercicio del derecho de asociación.

9.—1) —En el caso de que una profesión plena y eficaz no estuviera ya asegurada, debieran entonces adoptarse medidas apropiadas que permitieran garantizar:

a) —El ejercicio del derecho sindical sin que se haya de temer ningún acto de intimidación, de violencia o restricciones de ninguna procedencia, tendiente a:

i) —Subordinar el empleo del trabajador a la condición de que no se afilie a un sindicato o se retire de un sindicato del que forme parte;

ii) —Perjudicar a un trabajador por el hecho de que sea miembro, agente o dirigente de un sindicato;

iii) —Despedir a un trabajador porque sea miembro, agente o dirigente de un sindicato;

b) —El ejercicio del derecho sindical de las organizaciones de trabajadores, de manera que se prevenga cualquier acto del empleador, de las organizaciones de empleadores o de sus agentes dirigido especialmente a:

i) —Favorecer la constitución de sindicatos sujetos a la influencia de los empleadores;

ii) —Intervenir en la constitución o en la administración de un sindicato o sostenerlo por medios financieros o de otra manera;

iii) —Negarse a hacer efectivos los principios del reconocimiento de los sindicatos y de las negociaciones colectivas.

2) —Sin embargo, debe entenderse que la presente resolución no se refiere a una disposición de un convenio colectivo libremente concluido, que exija la afiliación obligatoria a cierto sindicato como condición de la continuación del empleo.

Debieran establecerse órganos apropiados para asegurar la protección del ejercicio del derecho sindical por el párrafo 9 de esta resolución.

### LA ISLA DE CUBA

de Pedro Chaluja

La casa mejor surtida — Con mercancías siempre frescas.  
Calle 13 Este (Bajada de Salsipuedes) Panamá C

## El Seguro Social Obligatorio

*No es una libertad del Estado, no es una nueva forma de Caridad Social, ni es tampoco una cesión generosa de una parte de la sociedad en favor de la otra: es la resultante de los esfuerzos de todos los sectores de la colectividad para defenderse, en beneficio común, de la disminución de capacidad producida por la enfermedad, la invalidez, la vejez y la muerte. Se aplica —como se aplica todo remedio— ahí donde es mayor el estrago, para que el beneficio se extienda a todos.*

# Compañero: El Sindicalismo es tu periódico.-Ahora más que nunca necesita de tu ayuda.-Cómpralo.-Leelo

Página 6

"SINDICALISMO"

Panamá, Sábado 30 de Agosto de 1947

## SINDICALISMO

Organo de la Federación Sindical de Trabajadores de la República de Panamá, afiliada a la Confederación de Trabajadores de América Latina y Miembro de la Federación Sindical Mundial.

DIRECTOR:

Juan J. Ortega

ADMINISTRADOR:

Juan de Dios Herrera

REDACTOR JEFE:

Domingo Barria

Corresponsal en México:

Jorge Turner M.

Corresponsales en el Interior: Colón, Feliciano Lara; Chiriquí: Sebastián Ríos; Federación Agrícola de Panamá y Colón: Cantillo; Antón: Carlos Reyes.

"Por el derecho de los Trabajadores"

Calle 16 Oeste N° 52 altos Apartado N° 1890  
Impreso en los Talleres de "La Nación, S. A."

## La firma constructora de Cortés no paga la cuota del Seguro Social a sus trabajadores

Informes de buenas fuentes, nos ponen al corriente que la firma constructora Cortés desde hace mucho tiempo viene desconociendo la obligación de pagarle a sus obreros la cuota del Seguro Social. Por tratarse de una medida que va contra los derechos de los trabajadores, precisa que la Gerencia del Seguro Social tome cartas en el asunto, y aplique sin contemplación alguna las sanciones que este señor se ha hecho acreedor.

El Sindicato de Albañiles por su parte esta activando un plan de trabajo, que sin duda alguna reportará sus beneficios, ya que esta organización cuando se dispone lie-

var avante un propósito, lo cumple al pie de la letra.

Referente al pago de los jornales que tiene establecido este señor Cortés, es otra de las cosas que está redundando en perjuicio de los trabajadores, pues sólo él sabe el sistema y por supuesto no es de dudar, que le reportará ventajas.

Sabemos que un grupo numeroso de sus trabajadores, están ingresando al sindicato de albañiles, con el objeto de acuerpar esta organización, y todos juntos presentar un sólo frente, para el logro de sus derechos.

## El apoliticismo y sindicatos

El apoliticismo ha sido el tema más apropiado del oportunismo dentro de los sindicatos. Su aplicación a veces varía en táctica, pero en el fondo todos persiguen lo mismo: (servir a la burguesía para su acomodo personal). Por eso, cuando oímos la frase del apoliticismo, no escuchamos más que los residuos de las luchas en el terreno internacional por parte de verdaderos dirigentes obreros, con el fin de expulsar de las filas del proletariado a aquellos individuos que no son más que espías que tratan de inútilmente de detener el desarrollo de la democracia popular.

La tesis del apoliticismo no es nueva. Ella viene desde el siglo pasado. Se ha practicado en Europa, en Asia, y en la actualidad trata de sostenerse en América Latina, lo mismo que por tradición y herencia, siempre sostenida por los pacifistas pequeños burgueses o por aquellos de mentalidad pequeño-burgueses. Hablar de este tema es ahondarse en una serie de acontecimientos históricos, porque la tesis del apoliticismo obrero ha sido objeto de infinidad de polémicas filosófico-literarias como también de la teoría y la práctica, se ha llegado a la conclusión, ser el arma más poderosa de la burguesía patronal a través de los oportunistas; falsos dirigentes obreros.

Venid a los sindicatos! se dice—Fuera con la política...! el sindicato es tu salvación, la política es la perdición, se repite.

Los sindicatos son organizaciones heterogéneas sin distinción de raza, religión, ni credo político. Ponerle a los trabajadores como condición para ingresar a ellas que renuncien la política, es coartar lo más elemental de las libertades.

El mundo capitalista está dividido en dos clases antagónicas: la clase explotadora y la clase explotada, es decir: adinerados y pobres. Los patronos a través de sus agentes en el movimiento sindical, influyen en el sentido de evitar que los trabajadores en los sindicatos, se destaquen en las luchas sociales. Esto no lo han podido negar los oportunistas mencionados, que los sindicatos son la escuela revolucionaria de los obreros y que estos organismos llegan a un punto que son ineficaces en la lucha de clases, teniendo para ello los trabajadores que recurrir a la creación de su propio partido político. Si queremos revolucionar el terreno económico político-social, es absurdo creer que ello se hará por obra y de magia o por algún otro medio divino.

Venid a los sindicatos y fuera con la política.....es la más absurda contradicción que pueda tener un teórico revolucionario, porque si los sindicatos luchan por el bienestar de sus miembros dentro del sistema capitalista de gobierno los organismos mencionados, tiene que ser vigilantes de lo que se legisle a su favor o en su contra. Veamos el caso reciente de los sindicatos norteamericanos, frente a la ley aprobada por el Congreso que limita las libertades democráticas y que trajo como consecuencia la primera huelga política que registra la historia política de ese país. Ha dado margen a la posible creación de un tercer partido, cuyo fortalecimiento se lo deberá precisamente al conglomerado obrero.

El movimiento sindical no perecerá pese a los esfuerzos que se hagan de introducir el apoliticismo en las filas de los mismos.

## REPRODUCCION OPORTUNA

Anteayer, primero de Mayo, los obreros-solicitaron del Excelentísimo Sr. Presidente de la República, don Enrique A. Jiménez, la vigencia del Código del Trabajo. Hubo por parte del Sr. Jiménez una respuesta gentil a la solicitud: prometió convocar la Asamblea Nacional a sesiones extraordinarias para someter a su consideración el Código de Trabajo en cuanto esté redactado.

En rigor la solicitud de los trabajadores se justifica plenamente. La Constitución Nacional, en su artículo 260 estipula que la Asamblea, entre otras leyes de importancia, habría de expedir el Código de Trabajo en el período de sesiones que expiró el 20 de Septiembre de 1946. No se llegó a ello por dificultades de tiempo, pero el precepto consta en la Carta Magna. El Capítulo Tercero del Título III de la misma excerta, en su artículo de 63 al 76 inclusive, habla de las relaciones entre empresas y trabajadores y alude a la Ley en diversas ocasiones, Ley que no es otra cosa que ese código en potencia. El Código del Trabajo dispondrá el salario o sueldo mínimo para mejorar el nivel de vida del obrero, en atención a las particularidades de cada región y de cada actividad industrial, comercial o agrícola: es tablecerá todo lo concerniente al reconocimiento por el Ejecutivo de los sindicatos de patronos, empleados, obreros y profesionales: reglamentará el ejercicio de la huelga y del paro, cuyo derecho se reconoce por la Constitución: regulará el contrato de trabajo y la inmigración: se preocupará de las

relaciones entre empresas y obreros en forma que se garanticen al trabajador las condiciones necesarias para una vida normal y al capital una compensación equitativa de sus inversiones.

Oportuna es la pronta expedición del Código del Trabajo. Obreros y empresas sabrán a qué atenerse en muchos aspectos de máximo interés. Es más, con la aprobación de un buen Código de Trabajo se limarán asperezas, se favorecerá la formación de una atmósfera de confianza y de justicia.

Importante complemento del Código de Trabajo será el Código Sanitario al que se refiere el Artículo 92 de la Constitución, y cuya expedición recomienda, si bien no con tanta urgencia como la del Código de Trabajo.

El Gobierno está en mora en cuanto al cumplimiento del mandato Constitucional que ordena la expedición inmediata del Código de Trabajo. Si no fué posible expedir ese Código en las sesiones que terminaron el 20 de Septiembre de 1946, natural y lógico es que el Presidente prometa adoptar todas las medidas que sean necesarias para cumplir con lo ordenado en la Carta Magna, y cumplir también con los trabajadores y con los industriales que tienen derecho de saber a qué atenerse.

Se ha anunciado que la Comisión encargada de revisar el anteproyecto de Código de Trabajo ha terminado ya la mayor parte de su cometido. Ojalá esté pronto en vigencia un sesudo Código de Trabajo.

Reproducción del "El Panamá-América" en su edición correspondiente al 3 de Mayo de 1946)

## ASISTA A LA MANIFESTACION DEL 1º DE SEPTIEMBRE

Fábrica de Muebles y Espejos

LA GARANTIA

Carretera Río Abajo N° 2154

CORTESIA

Mueblería TUNON

Ave. Central y Calle 31

CLUB de MUEBLES

MUEBLE GANADO - MUEBLE

ENTREGADO

Tel. 2265-L

Panamá.

La Bebida refrescante de moda en Panamá

Productos Canadá Dry

Cola Spur

Ginger Ale

Root Beer

Cream Soda

Grape Soda

Orange Soda

CERVECERIA NACIONAL, S. A.

PANAMA

COLON

BARBERIA LA PAZ

Hace saber a su numerosa clientela que tiene su equipo completo con 3 expertos barberos en masaje, shampoo, corte de pelo, para complacer al cliente más exigente.

CALLE "B" N° 26

SASTRERIA

"LA MODA AL DIA"

• GRAN SURTIDO DE TELAS

• CONFECCION DE PRIMERA

Ave. "B" N° 60

Tel. 2775-L



## Resoluciones dictadas en virtud de consultas al Poder Ejecutivo

**Resolución No. 36 de 26 de Agosto de 1946.—Caso de manda por meses de vacaciones de preaviso y la sobreremuneración correspondiente a horas extraordinarias de trabajo.**

Fallada la controversia por la Secc. de Supervigilancia y Arbitraje de Ministerio de Trabajo, Previsión Social y Salud Pública, ambas partes apelaron, y el director del Departamento de Trabajo, reformó la resolución recurrida en el sentido de absolver al demandado en cuanto a la prestación social sobre las vacaciones pero lo condenó a pagar a los demandantes B. 324.00 por las demás prestaciones que éstos demandaron.

El apoderado de los demandantes una vez notificado del fallo de segunda instancia, solicitó que fuera reformado, manteniendo su tesis de que debía condenarse al pago de dichas vacaciones, e interpuso subsidiariamente, el recurso extraordinario de que trató el Art. 1739 del Código Administrativo, que fué concedido por haberse denegado la reforma pedida.

Se advierte, para que los funcionarios del conocimiento y las partes en las controversias lo tengan en cuenta, que el recurso ordinario de revocatoria o de reforma de un fallo de primera o segunda instancia, puede interponerse dentro de los dos días siguientes a la correspondiente notificación; pero el recurso extraordinario ante el Presidente de la República, a que se contrae la disposición citada, debe ser presentado, por escrito, ante el funcionario que dictó la Resolución de segunda instancia, dentro de las veinticuatro horas siguientes a la notificación. La advertencia es necesaria porque aún cuando es irregular interponer subsidiariamente, el avocamiento, como si este fuera un recurso ordinario, podría darse el caso de que al pedir la revocatoria o la reforma de una resolución de segunda instancia, el último de los dos días del término correspondiente, se interpusiere, el mismo memorial, con carácter subsidiario el recurso de avocamiento, en cuyo caso sería este extemporáneo, y la decisión sólo podría pronunciarse sobre el recurso ordinario de revocatoria o de reforma.

En el presente caso, el recurso de reforma, interpuesto por los demandados, ingresó al despacho en la misma fecha de la notificación hecha al apoderado de ellos. De modo que el avocamiento, subsidiariamente interpuesto e involucrado en el mismo memorial solicitando la reforma, que fué presentada en tiempo oportuno.

Ahora bien, el punto a considerar por Organo Ejecutivo en el referente a las vacaciones, cuyo pago fué denegado en la resolución proferida por el director del Departamento de Trabajo, la cual fué aceptada expresamente por el apoderado del demandado al evacuar el traslado del recurso de reforma de dicha resolución, interpuesta por el apoderado de los demandantes.

Es un hecho evidenciado que los demandantes trabajaron diez meses y diez días continuamente en el establecimiento del demandado. Este también ha aceptado, por medio de su apoderado, que no hizo la notificación, con la anticipación debida a los demandantes, de la terminación de trabajo. No otro significado tiene el haber admitido el demandado su responsabilidad en el pago de la semana de aviso, como queda expresado.

Según el artículo 11 del decreto ley 38 de 1941 "El contrato de trabajo termina por las causas generales de terminación de los contratos de acuerdo con el Código Civil" además de las que se determinan en dicha disposición, entre las cuales no está comprendido el caso de los demandantes, según lo analiza con lucidez de criterio, la resolución de la primera instancia pronunciada por la Secc. de Supervigilancia y Arbitraje.

Ya el Organo Ejecutivo ha sentado la tesis, en virtud de consulta formulada al efecto, sobre las causas generales de la resolución o sea la terminación de los contratos de trabajo, estableciendo que cuando éste se produce por culpa del obrero, éste pierde el derecho a las prestaciones sociales que habrían de satisfacerse en el caso de que hubiera cumplido sus obligaciones y que por igual razón jurídica, cuando es el patrón el culpable de la terminación del contrato, son de su cargo tales prestaciones, toda vez que ha de estimarse que las obligaciones del obrero han sido cumplidas al impedirse el patrón por su propia voluntad el cumplimiento de ellas.

Es cierto que al terminar el contrato de trabajo, por haberlo resuelto así el demandado, los demandantes no habían cumplido los once meses de servicios continuos; pero también es verdad, que ya habían transcurrido diez días del último mes, y que si aquellos no trabajaron el tiempo que faltaba, ello se

debió a que se les impidió hacerlo. Podría argüirse que el patrón, al cumplir los obreros sus obligaciones, queda obligado, si termina, por su propia cuenta o voluntad el contrato de trabajo, a satisfacer las prestaciones sociales a que ya tuviere derecho el empleado u obrero, y que las vacaciones de éste sólo hay obligación de pagárselas después de que ha trabajado continuamente once meses.

Más no debe perderse de vista que al aplicar un criterio semejante, sin consultar el sentido de la ley, se podría cometer la injusticia de que un asalariado, despedido mediante el cumplimiento de todas las formalidades legales, al que sólo falta un día de trabajo para completar los once meses, perdería su derecho a disfrutar de vacaciones, aunque él no tuviera la más leve culpa por la resolución de su contrato. En cambio un empleado mensualista, despedido al iniciarse el undécimo mes de trabajo, si tendría derecho al pago de sus vacaciones porque si se le despidiera después de iniciado el undécimo mes, se estimaría que había cumplido los once meses, supuesto que al impedirse el patrón, por su voluntad, servir el último mes, la ley lo consideraría como servicio dado el carácter mensual del contrato. Y en esas condiciones, el obrero asalariado, que trabaja por hora o por día, y que, por su menor jerarquía, debería ser objeto de mayor protección, no la tendría, de parte del Estado al encontrarse colocado en situación como la que ha sido expuesta.

Tal discriminación en los contratos de trabajo en cuanto es a las vacaciones, sería contrario a la igualdad ante la ley que la Constitución garantiza.

Y el Organo Ejecutivo inspirándose en los principios y normas constitucionales, como debe hacerlo al interpretar y aplicar la ley, sobre todo en materia de justicia social, considera que siendo mensual la prestación de las vacaciones, el derecho a disfrutarlas, en todos los casos en que haya lugar a ellas, solo se resuelve cuando el desahucio o aviso regular se ha producido, legalmente antes de haberse iniciado el undécimo mes de servicio, siempre que el trabajo haya sido continuo durante los diez meses inmediatamente anteriores.

Por consiguiente, a mérito de las anteriores razones, se reformó la Resolución No. 38 dictada por el Departamento de Trabajo el 15 de Junio próximo pasado, en el sentido de condenar al demandado a pagar al demandante las vacaciones a que tienen derecho, para lo cual la Sección de Supervigilancia y Arbitraje hará la liquidación del caso, teniendo en cuenta la norma que para remunerarlas, ya ha fijado esta Superioridad, según resolución expedida absolviendo consulta sobre la materia.

Cópiase devuélvase y Notifíquese.

El Presidente de la República:  
Enrique A. Jiménez.

El Ministro de Trabajo, Previsión Social y Salud Pública:  
S. E. Barraza M. D.

**Ojo por Ojo, diente por diente**

Así está la cosa... el gobierno quiere plata y ésta la ha de conseguir a toda costa.—El empeño que se está demostrando indica claramente que si se puede hacer muchas cosas en Panamá.—Por qué no se toman este mismo empeño, y desentierran aquel desfalco que hubo precisamente en Rentas Internas?

Ah... no... a eso hay que echarle tierra y que se lo coma el olvido... cosas verdaderas Pancho...

## Consideraciones sobre el Código de Trabajo

por Manuel Vázquez Lemus

El Código de Trabajo es un movimiento bien consolidado que conquista de los trabajadores logrados a través del movimiento Sindical. Algunas personas se forman la idea que con la conquista del Código del Trabajo, las aspiraciones de los trabajadores y en consecuencia del movimiento Sindical han llegado a su fin; ¡no! aunque esta conquista encierra muchas concesiones del capital en recompensa al esfuerzo humano de los obreros, es necesario anotar con cuanto regateo se hace.

Cuando, en un país no hay un movimiento Sindical bien desarrollado como el caso de Panamá y los Sindicatos logran coronar sus luchas consiguiendo una reivindicación de las proporciones de un Código de Trabajo, no hay que perder de vista la gran responsabilidad que se adquiere, responsabilidad que consiste en preparar las condiciones para su aplicación.

El Código del Trabajo encierra tres reivindicaciones: reivindicación económica, política y social y la efectividad o deficiencia de su aplicación, depende única y exclusivamente de los Sindicatos; pero como hablaba de la responsabilidad que hay de preparar las condiciones para su aplicación, es necesario que esto se vea con cuidado.

Por el hecho que no tenemos un

haya sido capaz de elevar lo mayor posible la conciencia de clase de los trabajadores, mayor nivel cultural y conciencia de responsabilidad, toca a los organismos mencionados empeñarse en esta ardua tarea. Es necesario decir a cuenta cabal a los trabajadores que es el Código del Trabajo, los beneficios que nos aporta y las responsabilidades que contraemos.

Esta conquista es consecuencia del esfuerzo del capital y el trabajo por organizar las buenas relaciones; también hay que anotar que en la práctica —y esto lo hago con el fin de evitar falsas ilusiones— estas relaciones a pesar del Código del Trabajo que representa la Legislación a favor de los obreros, han sido constantemente interrumpidas por parte de los patronos, debido a la falta de combatividad de nuestros propios organismos.

Así pues, hay dos tareas por delante por parte de los Sindicatos: Divulgar hasta el máximo qué es el Código del Trabajo; qué beneficios nos aporta y qué responsabilidades exige; si esto no se hace así ello trae consecuencias funestas, porque puede resultar que en vez de ser conquista efectiva, se convierta en instrumento de explotación patronal.

### LOS HERMANOS VAN

(Viene de la 1ª página)

orden que han implantado los hermanos Van Hoorde, en compañía de un señor Tribaldos, que como mérito se jacta en decir que él actuó en forma brillante en Coiba; también con el jefe mecánico, de nacionalidad peruana llamarse Monroy, con un sueldo de TRES CIENTOS DOCE BALBOAS; el pagador y capataz, todos en fin cumplen al pie de la letra la voz del DICTADOR GUILLERMO VAN HOORDE "de que al que no le gusta que se largue, y que vayan a quejarse donde mejor les dé la gana." Que ni el mismo Gobernador puede hacer nada contra él. Es más. Para que sea vea hasta dónde llega la perversidad de este SEÑOR ENGREIDO Van Hoorde se permitió sugerirle a los funcionarios de la Sinclair Oil en Bocas del Toro, que a los obreros nativos no les pagara más de VEINTICINCO CENTAVOS; pues él no está dispuesto a pagar una rata más alta de sueldo. Habráse visto tanta inhumanidad?

Lo interesante de toda esta situación, como para justificar su proceder, dice el Señor Van Hoorde, que el dinero que se está invirtiendo en la construcción del aeropuerto, es de la Standard Oil Company, y esto parece influir en su ánimo de burlarse de todo, hasta

de las leyes, pues indirectamente quiere dar a entender que por ser dinero de compañía extranjera, las leyes del país no le pueden alcanzar a él.

Su actitud denigrante y canallaza por supuesto, llega al colmo de lo insoportable, de enfatizar que ellos son de ORIGEN SUIZO Y BLANCOS, y que como tal pueden denigrar vilmente al trabajador panameño.

La Federación Sindical de Trabajadores de la República, cuya es su misión es de velar por el bienestar del obrero, hace público esta denuncia, con el ánimo de que las autoridades del ramo intervengan rápidamente, pues tal como están los ánimos, no es aventurado presagiar que se desarrolle de un momento a otro una desgracia de proporciones alarmantes. Es más. Se agotarán todos los recursos para hacer traer a este PEUENO TIRANO, y delante de las autoridades reafirmarle los cargos.

A los compañeros en Bocas del Toro, se les recomiendan se mantengan unidos. Acopien todos los datos que les sea posible; para a la hora de NONA probarle a este "SUIZO-PANAMEÑO" que si el estado está sufragando esta obra, ya como panameño o como extranjero como él se quiere jactar, tiene que cumplir las leyes.

**Especialidad en Lámparas, Puertas, Rejas y**

**Ventanas de Hierro**

**J. L. MORALES**

**Herrero-Contratista**

**Calle 14 Oeste No. 4**

**Apartado 326 PANAMA Teléfono 1343-A**

**ASISTA A LA MANIFESTACION  
DEL 1º DE SEPTIEMBRE**

**"SASTRERIA MODERNA"**

**Ave. Central No. 16**

**El mejor Club de pantalones en Panamá.—**

**Económico, práctico y seguro.**

## Precisando Deficiencias q' Trae el Código de Trabajo

Art. 195 dice: "Por cada 11 meses de trabajo el patrono está obligado a conceder, al trabajador un mes remunerado de vacaciones, salvo las excepciones y limitaciones que más adelante se expresan. La remuneración por dicho mes será el cociente de la compensación total que el trabajador haya recibido en los once meses precedentes al de vacaciones, dividido por 11."

Si el plazo no llegare a 11 meses pero pasare de 3, y el contrato de trabajo fuere terminado por el patrono sin justa causa, el trabajador tendrá derecho a q' se le pague las vacaciones que proporcionalmente le corresponda al tiempo trabajado; el trabajador que mediante el cumplimiento de las formalidades legales diera por terminado el contrato de trabajo tendrá igual derecho. Para el efecto de este artículo se entiende por mes un plazo de 30 días.

Art. 127.—En caso de enfermedad durante el embarazo o después del parto, a consecuencia de éste, la mujer podrá separarse de su empleo sin sueldo pero conservará su derecho al trabajo una vez que la enfermedad haya cesado. Este término no excederá de noventa días. (Observación) En vista de los preceptos constitucionales establecidos a este respecto, la mayoría no pudo modificarlo, pero hay que hacer notar que en vista de esto y a las condiciones que se establecen en pro de las mujeres en estado de embarazo, parece subsistir la intención de exponer a las mujeres "a la terrible situación de no aceptarlas en ningún trabajo o sencillamente de inmunitarlas para la procreación".

Se basan los señores capitalistas que una empresa que tenga porcentaje numeroso de empleadas mujeres, no podrá resistir los gastos en la suposición de que por lo menos cuatro de ellas en el curso del año quedaran en estado de embarazo. Así pues, compañeras mujeres, vayan desde ahora contemplando el terrible dilema que les depara la vigencia del Código de Trabajo, si ésta obcecación se impone por parte del Capital.

Art. 96.—Este artículo en el trabajo de coordinación, con todo que no representaba ventaja alguna para el trabajador, fué eliminado por la mayoría de la comisión, por considerar que tendría efectos retroactivos. Decía así:

"Si el preaviso no tiene como fundamento una razón de orden económico, moral o jurídico que evidencie la necesidad de terminar el contrato de trabajo en la fecha fijada en la notificación, el patrono quedará obligado a pagar al trabajador una indemnización calculada así: Después del primer año el trabajador despedido sin justa causa tendrá derecho a que se le pague el equivalente a medio mes de sueldo por cada año de trabajo completo; si fuere despedido antes de completar un período de un año se le pagará proporcionalmente por el tiempo que hubiere trabajado.

Parágrafo.—Contra la voluntad

del patrono no podrán las autoridades de trabajo hacer de oficio investigaciones en sus libros de contabilidad para establecer si tiene o no el fundamento a que se refiere el inciso anterior; pero si dentro de los seis meses siguientes al preaviso, se encontrare evidencia suficiente de la falsedad del fundamento alegado para el despido, el patrono deberá pagar, además de la indemnización a que se refiere el párrafo precedente, una multa a favor del Erario igual a la mitad de ella.

Art. 94.—Este artículo rebasa en sí todo un capítulo de inhumanidad. Nótese su lectura que si en algo afecta al obrero, es en la antigüedad de servicios prestados. En nada consulta un aspecto tan esencial como lo es el de que el obrero trate de superarse para que después de una larga jornada, en la cual ha puesto toda su buena fe, consagración y eficiencia, después de un cúmulo de años, después de haberse agotado todos sus recursos físicos se le venga a compensar con solamente dos meses de sueldo. Alega la mayoría que las empresas no están obligadas a considerar esto, ya que es una obligación del Seguro Social. Precisa pues combatir esta perversidad. El Art. dice:

"Si el contrato es por tiempo indeterminado cualquiera de las partes puede hacerlo terminar dando a la otra un preaviso. Durante el término del preaviso el trabajador que va a ser despedido tendrá derecho a licencia remunerada de un día en cada semana, a fin de que pueda buscar nueva colocación.

En los casos de trabajadores que hayan prestado servicios continuos a un mismo patrono por término menor de tres meses, el preaviso puede darse con anticipación mínima de veinticuatro horas; si los servicios se han prestado por tres meses por lo menos, el preaviso debe darse con la anticipación de un período completo de pago no menor de una semana; y si los servicios se han prestado por cinco años o más el preaviso debe darse con anticipación de DOS MESES."

Art. 80.—Este fué eliminado. Dice así: "Todas las empresas y establecimientos cuyo capital sea mayor de B.25.000.00 están obligados a distribuir entre sus trabajadores el diez por ciento (10%) de la utilidad líquida que obtengan al fin de cada ejercicio económico anual. Esta obligación se hará efectiva al terminar todo ejercicio económico con posterioridad a la vigencia del presente Código." A este respecto la mayoría arguyó que nada se iba a conseguir con esto, sino simplemente crear una holgazanería, ya que los obreros no se esmerarían por rendir trabajo efectivo, al saber que al fin de año, obtendrían obligatoriamente una entrada extra. Contra este criterio se puede sostener un principio que se ha generalizado en muchos países, de que la participación de los obreros en los beneficios se diferencia de la gratificación que al-

### Poder Disciplinario

Al examinar las causales de expulsión se ha visto que sindicato está autorizado, por medio de sus órganos, a separar de su seno a aquellos asociados que den motivo a ello por la comisión de alguno de los hechos establecidos en los estatutos, enunciando con ello la existencia de un poder disciplinario de los sindicatos, el que, a juicio de CALVACANTI DE CARVALHO es la facultad que se le atribuye, "como manifestación particular de un genérico poder de imperio, de imponer sanciones contra las infracciones de los deberes sociales." Pero, a nuestro juicio, dicho poder disciplinario no se concreta a la facultad estatutaria de imponer sanciones a los miembros de la asociación profesional, sino que alcanza a la facultad que se confiere en ciertos casos, a los organismos de grado superior para imponer disciplina y sancionar a los de grado inferior.

Las sanciones que derivan del poder disciplinario que los sindicatos tienen son de carácter administrativo, y aún cuando se llamen penales, por tener el mismo efecto que una pena que se impone al contraventor, ésta es independiente del derecho punitivo ordinario. Las sanciones, por lo tanto, no se inspiran en el criterio de las impuestas por la jurisdicción penal. Las faltas se sancionan, no por jueces designados al efecto sino por los organismos competentes. Llegando hasta actuar en algunos casos la asamblea general de los asociados que es, la que, en definitiva debe dictar o rectificar la máxima sanción que no es otra que la eliminación del asociado de los cuadros sindicales.

gunas empresas otorgan a sus empleados u obreros, porque ésta no es una obligación exigible, sino un acto gracioso. Tampoco se confunde con el porcentaje o comisión sobre el monto de las operaciones realizadas por cada empleado, que se practica en los establecimientos comerciales para estimular el monto de las ventas, porque tal porcentaje o comisión no dependen de las ganancias o pérdidas del establecimiento. La participación en los beneficios persigue diversas finalidades: es un estímulo para el mayor rendimiento del trabajo ante la perspectiva de obtener una remuneración suplementaria si el establecimiento prospera; es un medio de asegurar la solidaridad entre el capital y el trabajo, que contribuye a la pacificación social; es una forma de dar satisfacción, aunque sea en parte, a las reivindicaciones obreras de participar en las utilidades del capital. Precisaríamos pues que los señores capitalistas apreciaran cuál es en verdad el fin que persigue la participación de los obreros en las utilidades, ya que como se

(Pasa a la página 4)

### Concepto del Derecho Sindical

Definición del derecho sindical. —Toda definición tiene el grave defecto de tratar de comprimir con ceptos de orden general, expresando en pocas palabras el contenido total de la figura que comprende. Atendiendo a tal extremo, cabe considerar el fenómeno jurídico ya en relación al sujeto, a la institución o a los factores que en el mismo se dan. En esta forma, teniendo por base al sujeto, el Derecho sindical puede definirse como aquel que contempla la primordial facultad de todo individuo integrante de la producción, sea como trabajador o como patrono, para unir sus esfuerzos, intereses y responsabilidad con otros pertenecientes a su mismo grupo profesional o conexo, para defender sus derechos profesionales y hacerlos efectivos. En base a la institución jurídica puede definirse el Derecho sindical como la parte del Derecho del trabajo que comprende el conjunto de normas jurídicas que reconocen la facultad que todo patrono u obrero tiene para asociarse en defensa de sus intereses profesionales.

SERMONTI estima que el Derecho sindical del trabajo lo constituye el complejo de las normas que regulan la organización y atribuciones del sindicato, los deberes y derechos de éste para con los pro-

ductores, para con los socios y para con el Estado."

Y CALVACANTI de CARVALHO lo define "como el complejo de normas jurídicas que regulan la formación, las funciones y la actividad de las asociaciones profesionales, en el sentido de la tutela de los intereses de las diferentes categorías profesionales, en provecho de sus elementos componentes y en armonía con los superiores intereses de la producción."

Desde ahora conviene resaltar la grave división introducida en la doctrina sobre la existencia o no de un derecho sindical, lo que hace vacilar en sus propios cimientos a cualquier definición que sobre el mismo pueda darse. Hemos de ver, al estudiar la autonomía de dicho Derecho, hasta donde es exacto que nos encontramos aquí en presencia de una nueva rama de la Enciclopedia jurídica. Aparte de esta dificultad, ya de por sí casi insuperable, aparecen otras discrepancias en la doctrina, pues mientras unos autores sostienen que existe un Derecho sindical y un Derecho Corporativo, otros estiman que esta división es falsa y que no hay más que un Derecho sindical o un Derecho Corporativo, siendo eliminado el uno por el otro. Veamos, antes de seguir más adelante, qué es lo que se entiende, en la doctrina, por Derecho Corporativo. (Continuara)

### Opinión del Sindicato Gral. de los trabajadores de la Sal, frente a la situación del Banco Agro-Pecuario

Aguadulce, agosto 11 de 1947. Señor Director de Sindicalismo. Panamá.

Señor Director. —Con bastante pena y dolor a la vez, nos hemos enterados de los muchos comentarios que por la prensa y en conversaciones particulares se han hecho y continúan haciéndose a la rebaja de sueldos y a la separación de eficientes servidores del Banco Agropecuario en sus diferentes dependencias, establecidas en el interior del país. Realmente nosotros hemos estudiado, sin apasionamiento de ninguna clase y con el ánimo sereno, el problema económico que ha dado motivo a escoger la drástica medida adoptada por la mencionada Institución de Crédito Agrícola, Industrial y Comercial, y deseamos demostrar nuestra conformidad momentánea con ella, por considerar que de seguir la marcha del Banco con el ritmo natural de un cuerpo que crece normalmente, resulta imposible que éste continuara subsistiendo sin el justo y razonable subsidio de B/300.000.00 que nuestra Asamblea Nacional le asignó en buena hora y que por razones que juzgamos muy débiles,

el Ejecutivo no ha podido hasta la fecha suministrarle.

Lo anteriormente expuesto es lo que nos hace solicitar a Ud. que continúe la campaña inteligente que ha emprendido con el fin de que se entregue al Banco Agropecuario la mencionada suma, indispensable para que continúen los préstamos a los pequeños agricultores, industriales, ganaderos y comerciantes que tanto lo necesitan para el ensanche de sus operaciones y al propio tiempo, para que la institución cumpla su principal finalidad de fomentar nuestra riqueza nacional.

Rogamos muy encarecidamente a Ud., que ha enfocado con justeza los problemas que en alguna forma favorecen a los habitantes del interior de la República, haga hincapié sobre los perjuicios que hemos de recibir los de este lado del ferry, si por una u otra causa, se priva al mencionado Banco Agropecuario del subsidio señalado por nuestra última legislatura.

Muy agradecido le quedaremos por la publicación de esta carta.

Somos del Señor Director, Por el Sindicato de Trabajadores de la Sal de AGUADULCE

Presidente.

Juan B. Madrid.